



Stiftelsen Aldri et år uten...

Årsmelding 2022

Styret i Stiftelsen Aldri et år uten... bestod i 2022 av:

Tone Kongsro (Hudøygeneral)

Espen Ruud (Økonomi- og logistikksjef)

Neelam Sharma (Helse- og sosialsjef)

Anders Vist (Matsjef)

Liv Guro Kvernstuen (Aktivitetssjef)

Jørn Henning Lien (Informasjonssjef)

Olav Brodtkorb (Transportsjef)

Styret gjennomførte månedlige styremøter i perioden januar-juni og har ellers løpende behandlet saker.

Årets Hudøytur ble gjennomført i perioden 4.-8. juni. Det deltok totalt 632 personer, hvorav 401 barn og 231 voksne. Omsetningen var 1,12 mill. kroner.

Hudøyturen:

Tur til Hudøy for barn ved Refstad skole arrangeres av Stiftelsen Aldri et år uten... Frem til 2019 har turen vært arrangert årlig siden 1999. I pandemiårene 2020 og 2021 fikk vi ikke avholdt turen. Dermed var det med stor glede vi endelig fikk arrangert tur til Hudøy igjen. Ikke minst var årets tur også viktig med tanke på å etablere en form for kontinuitet igjen, slik at man har en god og nødvendig deltakelse av voksne som er erfarne med dagene på Hudøy. Styret består av foreldre til barn som er med på Hudøy-turen. Styrearbeidet gjøres på frivillig basis. Alle funksjoner på øya innehas av foreldre. Det er god koordinering og godt samarbeid med Kirkens Bymisjon, som drifter øya på vegne av Oslo Kommune, både i forkant og under oppholdet.

Stiftelsen søker om fri for alle elevene som er påmeldt de dagene de er borte fra skolen. Siden elevtallet ved skolen nå er noe lavere enn når man er fylt opp på Refstad, så kunne vi invitere med alle trinn, 1.-7. Elevene ved de fire første trinnene var "førstegangsreisende" til øya. Med unntak av Lia tok vi i bruk alle kolonier.

Det er et svært godt samarbeid med ledelsen på Refstad Skole. Aktivitetsskolen REA deltok i år med 7 personer. Også sosiallærer fra Refstad Skole deltok.

Det ble for fjerde gang gjennomført besøksdag (tirsdag) for de barna som ikke deltok på turen samt ansatte fra skolen. Refstad Skole hadde ansvaret for dette. Barna besøkte de ulike koloniene og deltok



på de aktivitetene som var der, samt på fellessamlingen på gressletten utenfor Åsly. Siden Hudøy er en så sterk "sosial referanse" for barna på Refstad legges det stor vekt på å få til en så vellykket besøksdag som mulig for barn som av ulike årsaker ikke får vært med på hele turen.

De fem dagene på Hudøy forløp fint, med mye lek, aktiviteter, sosialt samvær og hygge.

Vokseninnsatsen var god på alle kolonier og det ble samarbeidet godt. Arbeidet til de ulike gruppene tilknyttet styret ble gjennomført på en god måte. De to faste legene løste også sitt oppdrag på en god måte. Evalueringen fra hussjefene på koloniene var gode, de innspillene som kom i tilbakemeldingsprosessen er adressert til de respektive ansvarlige i styret.

Alle representantene i styret har tatt fullt eierskap til oppgavene som kreves i rollen. Dette har vært avgjørende for at både planlegging og gjennomføring gikk så bra som det gjorde.

Hovedinntrykk: Årets Hudøytur ble gjennomført svært bra.

Erfaringer fra de ulike gruppene:

1. Matgruppa

Det ble gjort en grundig og viktig planleggingsjobb i forkant der bestilling av mat digitalt i servicegrossisten øst sitt system dette var egentlig forberedt i 2019. Men grunnet sammenslåing av Måkestad og Servicegrossistene så ble alle bestillingsmaler slettet og vi måtte lage dette på nytt i år. Dette er dermed tilgjengelig for neste års bestilling, noe som bør kunne være tidsbesparende og sikre at erfaringer tas videre på en enkel måte.

På grunn av usikkerheter rundt inntektsgrunnlaget (se under økonomi) var det høyt kostnadsfokus i år også, men grunnet misforståelser i bekreftelsene av bestillingene med tanke på med moms og eks moms så ble det en relativt ukomfortabel budsjettsprekke hvor det ble en dyr lærdom.

Uavhengig av dette så hadde vi ikke kunne klart oss uten denne type mengde av produkter (med et par unntak som er registrert for neste års bestillinger), og det ble byttet til billigere alternativer i varelinjer hvor det var mulig, samt nedjustert mye i overskuddsvarer basert på erfaring.

Det har kommet noen negative tilbakemeldinger på byttene til rimeligere matvarianter, og dette bør gjennomgås med å se på de varene som ble igjen etter endt tur for å justere dette til neste år.

De tilbakemeldinger som har kommet inn fra de ulike koloniene angående mattilbud, mengder, utvalg osv. blir tatt med inn i planleggingen til neste år. Vi ser ingen grunn til noen store endringer, men det kan være rom for noen mindre justeringer. Dette gjelder både planlegging og fordeling av oppgaver, samt matutvalget.

Det er viktig å fortsette å fokusere på utnyttelsen av alle ingredienser, å få mere produkter som i år ferdig laget, mere klart for produksjon slik at de voksne kan være mere med barna og ikke være så mye på kjøkkenet, samt unngå matsvinn.



2. Transportgruppa

Godt og tett samspill med matgruppa, slik at utkjøring av mat på fredagen gikk svært bra. Det ble hentet inn nok personellressurser til ankomst- og avreisedag, slik at all utkjøring til koloniene gikk fint. Arbeidet og stemningen i gruppa var god, med deltakere fra de fleste trinn.

3. Helse- og sosialgruppa

Høsten 2021 ble dialogen med sosiallærer opprettet. Fra desember til avreise hadde sosiallærer og helsesjef jevnlig samtaler for å avdekke spesielle behov for enkelte elever/klasser. Sosiallærer tok også spesielt ansvar for å dele ut søknadsskjema for fritak fra deltakeravgift.

I mai ble det organisert tretimers førstehjelpskurs for alle førstehjelpsansvarlige i koloniene. Livreddere fra femte til sjuende trinn fikk tretimers livredderkurs på Steinbruvann.

Helsesjef hadde møte med REA-ansvarlig angående forventninger til REA-ansatte som skulle delta på turen. Det ble bestemt at REA-ansatte må melde fra ved arbeidssdagens begynnelse og slutt i koloniene. Denne forutsigbarheten var til stor hjelp for koloniene. REA-ansatte bisto kolonier som hadde færre voksne til stede. For neste år er det ønskelig at REA-ansatte har førstehjelpskurs (og eventuelt livredderkurs), noe som ikke var tilfelle i år.

Stiftelsens hjertestarteren var defekt, og en reparasjon ville kostet 6000,- kroner. Siden det finnes hjertestarter på øyen ble en sånn reparasjon ansett som overflødig.

Det var søknader om stønad for 19 barn ved søknadsfristens utløp. Ved avreise var det innvilget støtte til 30 barn. Dette var tidkrevende. Helsesjef hadde møter med sosiallærer for individuell vurdering, samtlige søkere ble kontaktet. Styret var også involvert i denne prosessen. Alle barn som søkte stønad fikk deltakeravgiften helt eller delvis dekket. For fremtiden bør det etableres klare retningslinjer for kriteriene for tildeling av full eller delvis stønad.

Det var hektiske dager på øyen, og det var merkbart at flere var der for første gang og ikke kjente hverandre godt. Tre barn måtte dra hjem pga sykdom (ett barn kom tilbake), én voksen måtte sy, og det var tre brudd. Beredskapsteamet måtte samles for å vurdere to episoder, men begge disse løste seg. Det var én øyeskade på et barn som ble vurdert meldt til skadeforsikring. Ellers var det kun mindre episoder.

Én av legene i år var erfaren Hudøylege, den andre var ny (førsteklasseforelder). Dette sikret god kompetanseoverføring. Førstehjelpsskrinenes innhold har blitt evaluert og oppdatert. Flere overfløydige ting har blitt fjernet i samråd med legene. Noen av førstehjelpsskrinene har infoskriv med 'Ofte stilte spørsmål'. Dette bør alle skrinene få til neste år.

Det var nok utstyr på lageret til å fylle på førstehjelpsskrinene, så det eneste som ble kjøpt inn var forbruksmateriale til legene.



4. Økonomi/busstransport

Budsjettdisiplinen var god og resultatet endte på minus 136 565 kroner, noe som var 56 565 kroner dårligere enn budsjettet. Hovedårsaken var færre voksne deltakere og dermed lavere deltakerinntekt samt dyrere mat. Egenkapitalen er nå på 140 861 kroner noe som er på et fornuftig nivå, og innenfor statuttene som sier at egenkapitalen ikke skal overstige 200 000 kroner.

Nytt av året var sponing av t-skjortene. Dette har blitt sett på som positivt og bidrar til å holde deltakeravgiften nede. Vi ser at antall barn og familier som må søke om støtte til deltakeravgiften er økende og Styret vil fortsette å se etter tiltak og finansiering som kan holde avgiften nede. Dette blir særlig viktig i det kommende året hvor vi ser et økende prisnivå.

Logistikken gikk veldig bra, både med påmelding og busstransport. Bussetene ble fylt opp og vi klarte å redusere antall busser noe som var kostnadsbesparende. Det nye busselskapet leverte bra med god service og riktig oppmøtetider, med unntak av den siste returbussen hvor det var flere problemer. Dette er adressert med busselskapet.

5. Informasjonsgruppen/redaksjonen

Informasjonsgruppa har fungert veldig bra i 2022. Pandemien gav en del flere informasjonsmøter enn ønsket, men det er en tilbakelagt utfordring. Vurdering av splitting av ulike roller kan med hell gjøres, f.eks. redaktørrollen og infosjef, for å redusere arbeidsbelastningen.

Alt informasjonsmateriell er nå flyttet over til Google disk og opprydding/strukturering på denne er snart ferdigstilt. Dette, sammen med en del maler og veiledninger som er utarbeidet, vil gjøre oppgaven enklere og mer oversiktlig. En utfordring som gjenstår er å foreta en oppdatering av hjemmesiden, og etablere et eierskap til ulike digitale abonnenter, osv. i aktivt styre, og ikke hos historiske bidragsytere. Ressurspersoner for å gjøre denne jobben er trolig identifisert.

Utvikling av ny og oppdatert informasjonsfilm er i god gang og vil bli nyttig i fremtidig informasjonsarbeid. Dette arbeidet bør gjentas med 3-4 års intervall.

Gjennomføring av bestilling, sortering og utdeling av t-skjorter gikk greit, men kan forenkles. Sponing av disse frigjør midler, noe som bør videreføres. Produksjon, trykk og utdeling av Hudøynytt gikk mer eller mindre smertefritt, med tidlig ferdigstilling og utdeling. Stikkord er god planlegging, disponering og forhåndsproduksjon av innhold. Tidlig identifisering av nøkkelpersoner som grafisk designer, redaksjonsmedlemmer, osv. er en kritisk faktor, i tillegg jobben med å rekruttere nye medlemmer i de yngre klassene. Gjenbruk av design og tidlig utvikling av maler til Hudøynytt er en stor fordel og sparer mye tid.

6. Aktivitetsgruppa

God planlegging og forberedelse før avreise og på fredagen. Gruppa fungerte godt og hadde representanter fra de fleste klassesjefene for å sikre kontinuitet og erfaringsoverføring. For å



effektivisere både planlegging og gjennomføring ble det delegert ansvar i undergrupper: Lille Oliaden, Store Oliaden og Ballspill. Positivt med egne temamøter og fellesmøter og dugnad i forkant.

Spelet hadde første tur til øya hvor de var en del av aktivitetsgruppa. De fungerer som en egen fraksjon der leder for Spelet koordinerer med leder for Aktivitet. Et tettere samarbeid kan forbedre denne koalisjonen enda mer. Samlokaliseringen av alt utstyret til Spelet og Aktivitet på "fastlandet" bør lette logistikken i fremtiden.

Selve programmet var tilsvarende som tidligere, med litt endringer på stedet pga regn. Godt samarbeid med transport og informasjon, og tidsplanen som var satt opp utslagsgivende for at aktivitetene fungerte bra. God erfaring med headhunting av aktivitetssjefer og egne møter med disse før avreise og på øya.

Når det gjelder innkjøp av utstyr, bør det fokuseres på saker som holder. Vi ser fortsatt litt for mye svinn. God oversikt over det utstyret man har på låven var avgjørende for at vi klarte forberedelser og gjennomføring så godt etter to års pause.

7. Leder og styret som helhet

God dialog med skolen i forkant, og planleggingen/koordineringen av besøksdagen gikk veldig bra. Skolen var fornøyd med opplegget.

Det ble brukt ekstra mye tid høsten 2021 og våren 2022 på deltakelse i informasjonsmøter for å informere om hva Hudøy er, hvorfor vi drar til Hudøy, og hva det krever av voksne. Spesielt når pandemisituasjonen gjorde at vi måtte inn til hver klasse i stedet for trinnene. Men med tanke på at vi nå var i en situasjon hvor mange ikke hadde erfaring eller ei heller kjennskap til Hudøy, så ble dette ansett som viktig.

Vi hadde god erfaring med et felles styremøte og hussjefmøte før turen, både for å dele erfaringer og gå gjennom instruksjoner og informasjon fra de enkelte gruppene.

Alle hussjefene gjorde en strålende innsats på øya, 3 av koloniene hadde hussjefer som aldri hadde vært på øya før, uten at dette var et problem. Dette er en nøkkelrolle for en suksessrik tur, så viktig at vi velger riktige personer og at de får den nødvendige støtten før og under oppholdet.

I planleggingen av koloniene hadde vi god hjelp av tegninger over koloniene som ble laget i 2019. Vi hadde imidlertid ikke tatt høyde for at "madrassplasser" ikke var utstyrt med madrasser, så dette medførte litt ekstra kommunikasjon fredag før alle deltakerne ankom.

Styret takker alle som har bidratt med stort og smått for at turen i 2022 ble så vellykket.